Master Progress

求人票では伝わらない魅力を、
応募につなげる。

株式会社マスタープログレス

Web採用支援　ご提案資料　|　2026年10月

いま、中小企業の採用で起きていること

大卒求人倍率（新卒・従業員300人未満）

8.98倍



新卒では、1人の学生を9社で取り合う計算になります。中途採用も、同じ人手不足のなかで競合しています。

427件

人手不足による倒産（2025年）。3年連続で過去最多となりました。

77%

そのうち小規模企業が占める割合です。

60.3%

採用予定がある企業。3年ぶりに上昇し、競争はさらに強まっています。

出典：リクルートワークス研究所「大卒求人倍率調査」、帝国データバンクほか公表資料。倍率は新卒・従業員300人未満の数値です。

採用で起きている、3つのこと

01

知られていない

- 求人の表示回数が少ない
- 社名で調べても様子が分からない
- そもそも候補に入っていない

02

魅力が伝わっていない

- 求人票は条件の文字情報だけ
- 社長の考えや雰囲気が載らない
- 良さが応募前に伝わらない

03

同業の中で埋もれる

- 条件の数字だけで比べられる
- 違いが伝わらず他社に流れる
- 条件を上げる以外に手がない

応募が来ない理由は、条件よりも「伝わっていないこと」にある場合が少なくありません。

求人票では伝わらないもの

求人票に書けるのは条件です。応募するかどうかを決める材料の多くは、そこに載っていません。

求人票で伝わること

- 給与
- 休日
- 勤務時間
- 仕事内容

動画で伝わること

- **社長の考え方**
- **働く人の人柄**
- **職場の雰囲気**
- **社内イベント・行事**
- **育成・教え方**

求職者が「ここで働く自分」を想像できる材料です

入社前に雰囲気が伝わることで、「思っていたのと違う」という早期のミスマッチも減らせます。

当社がつくる採用動線

基本サービス｜応募獲得まで

オプション

御社



01

動画で伝える

社長・社員・職場の様子を撮影し、求人票に載らない魅力を映像にします



02

広告で届ける

Meta・YouTube・Googleなどに配信し、求職者の目に入る回数を増やします



03

LP・LINEで受ける

採用LPで詳しく伝え、応募フォームとLINEで受け付けます



04

応募

受け付けた応募を、御社の担当者が確認できるようにします



05

応募者対応・面接設定

AIの一次返信・質問への回答・面接候補日の提示、担当者による個別のフォロー



06

面接・採用の判断

面接の実施と、採用の判断は御社で行います

動画づくりから応募後の対応・面接設定まで、1社で一貫して任せられます。

応募後の対応は、社内の体制に合わせてAI応募対応・有人フォローを追加できます（料金はオプションのページをご覧ください）。

動画の実例



新中野女性クリニック様

院長の想いと、クリニックの雰囲気を伝える動画



番町投資不動産様

代表のメッセージと、仕事への向き合い方を伝える動画

商談では、実際の動画をご覧いただきます。掲載の動画は、当社の撮影パートナー TIGERクリエイティブスタジオが制作したものです。業種に合わせて、社長メッセージ・社員インタビュー・職場紹介を中心に構成します。

1回の撮影から生まれるコンテンツ

撮影

1日

TIGERクリエイティブスタジオが企画・撮影・編集を行います

採用動画

社長メッセージ・社員インタビュー

ショート動画

Instagram・TikTok・YouTubeショート向け

採用LP

動画と写真で働く様子を伝えるページ

広告素材

Meta・YouTube・Googleなどの配信用

LINE配信

応募の前後に送る案内の動画・画像

サイト・記事・AI検索対策の素材

コーポレートサイトや記事・noteにも活用

採用だけでなく、集客やブランディングにも使える「会社の資産」として残ります。

※ SNSの投稿運用、記事・note化は関連サービス（別途ご案内）です。素材の利用範囲は撮影前にすり合わせます。

いまの採用手段と、組み合わせて使えます

手段	費用の目安	得意なこと	当社の支援と組み合わせると
人材紹介	年収の30〜35%（年収300万円なら90〜105万円／1人）	条件に合う人の紹介	会社を理解した状態で面接へ
求人広告・求人誌	20〜80万円／回	多くの求職者に掲載	求人からLP・動画へつなぐ
広告代理店に運用委託	月5〜15万円＋広告費	広告運用の代行	広告の受け皿を整える
ハローワーク	無料	無料で掲載	載らない雰囲気を動画で補う
当社のWeb採用支援	初期 標準100万円＋月5万円〜	魅力を伝え、届ける	既存の手段と併用できます

求人広告や人材紹介を置き換える支援ではありません。
求人を見た人が「この会社で働きたい」と思える材料をつくり、いまの手段の効果を高めます。

※ 表示はすべて税別です。人材紹介・求人広告・代理店運用の費用は一般的な相場であり、提供事業者により異なります。効果は職種・地域・条件により異なります。

サービスの全体像

1回だけ

初期構築

標準100万円

応募の受け皿をつくる

- 採用戦略・企画・募集要項作成
- 動画撮影・編集
- 採用LP構築
- LINE公式アカウント構築
- 広告クリエイティブ制作

LP・LINEをお持ちの場合は個別にお見積り

毎月（広告を運用する期間）

Web採用運用・管理

月5万円〜

まとめて任せられる運用・管理

- 広告運用・改善（月次レポート）
- 採用LP保守・軽微修正
- LINE公式アカウント管理
- 募集要項の修正・改善

広告費が月20万円を超える分は20%を加算

必要に応じて

オプション

個別に追加

応募後の対応などを任せる

- AI応募対応（初期設定20万円）
- 有人フォロー
- 追加の動画制作

関連サービスは別途ご案内します

実費

広告費

Meta・YouTube・Googleなどへの出稿費です。運用料金とは分けて、配信前にデポジットとしてお預かりします。

04 1〜2ヶ月目

初期構築の内容

項目	内容	金額
採用戦略・企画設計・募集要項	採りたい人物像の整理、伝える魅力の洗い出し、募集要項の初回作成、撮影の段取り	**一式**
動画撮影・編集	社長メッセージ・社員インタビュー・職場の様子（TIGERクリエイティブスタジオ）	
採用LP・広告クリエイティブ制作	動画を中心にした採用LPと応募フォーム、広告配信用のバナー・短尺動画	
LINE公式アカウント構築	応募窓口の設置と、自動返信・リッチメニューの設定	
初期構築	**撮影1日で、すべての素材をつくります**	**標準100万円**

撮影 1日 → **採用LP** | **広告素材** | **LINE配信** | **SNS投稿**

表示は税別です。LP・LINEをお持ちの場合は、内容を確認のうえ個別にお見積りします。

04 3ヶ月目〜

Web採用運用・管理サービス

役務	運用・管理 月5万円〜	＋AI応募対応	＋有人フォロー
広告運用・改善（配信管理・基本的な改善・月次レポート）	○（参考 2万円）	—	—
採用LP保守・軽微修正（テキスト・画像の差し替え、月2回程度まで）	○（参考 1万円）	—	—
LINE公式アカウント管理（応募導線の維持、通知・連携の動作確認）	○（参考 1万円）	—	—
募集要項の修正・改善（応募状況に応じた軽微な修正 月1回程度）	○（参考 1万円）	—	—
AIによる24時間の応募受付・一次返信・質問への自動回答	—	○	○
面接候補日の提示・前日リマインド	—	○	○
応募者への個別返信・面接設定の補助・返信が止まっている方へのフォロー	—	—	○

採用専任者がいなくても、広告運用から採用LP・LINEの管理、募集要項の改善まで、月額5万円でまとめて任せられます

応募者への個別返信・面接調整はオプション（AI応募対応・有人フォロー）です。面接と採用の判断は御社で行います

（参考）は価値を示すための配分で、各項目の個別販売価格ではありません。募集要項の初回作成は初期構築に含みます。3ヶ月契約は同じ内容で月6万円。広告費が月20万円を超える月は超過分の20%を加算。大幅なLP改修・求人媒体への投稿代行・複数媒体／職種／拠点は個別見積り。

Web採用支援に追加できるオプション

応募後の対応を任せたい場合や、動画を増やしたい場合に追加できます。

AI応募対応

3ヶ月 ＋月5万円／6ヶ月 ＋月4万円

初期設定 20万円

- 24時間の応募受付と、応募者への一次返信
- よくある質問への自動回答
- 面接候補日の提示と前日リマインド
- 応募者とのやり取りの記録

有人フォロー

3ヶ月 ＋月10万円／6ヶ月 ＋月9万円

AI応募対応とセット

- AIで答えられない質問の引き取り
- 返信が止まっている方へのフォロー
- 面接設定の補助と進捗管理
- 上限：応募30件・有人6件・5時間／月（超過は1件1.5万円）

追加の動画制作

追加編集 1本5万円〜

新規撮影 30万円〜（個別にお見積り）

- 撮影済み素材から、職種別・拠点別の動画を追加編集
- 新しい職場や社員を撮る場合は新規撮影
- 本体と同じTIGERクリエイティブスタジオが制作

AIに判断させない範囲を決めています

給与・待遇の個別条件、選考結果、入社日の確定はAIが答えず、担当者からご連絡します。応募者への連絡は御社名義で行います。

※ 月額の運用・管理に含まれるのは、LINEの通知・連携の動作確認までです。応募者への個別返信・質問への回答・日程調整は、AI応募対応・有人フォローに含まれます。表示は税別。

費用

項目	3ヶ月｜短期集中	6ヶ月｜標準（推奨）
初期構築	100万円	100万円
運用・管理（月額）	月6万円 × 3ヶ月	月5万円 × 6ヶ月
サービス契約総額	118万円	130万円

予算計画の例

6ヶ月：サービス契約総額130万円＋初回広告デポジット30万円＝160万円
3ヶ月：サービス契約総額118万円＋初回広告デポジット30万円＝148万円

広告デポジットは、配信前に最初にお預かりする広告費の例です。契約総額には含まず、毎月30万円を使う前提でもありません。

お支払いの時期

初期構築費
ご契約時

運用・管理費
当月分を前月末までに前払い

広告費
配信前にデポジットでお預かりし、月末に実際の消化額で精算

表示は税別です。広告費が月20万円を超えた月は、超えた分の20%を運用料金に加算します（例：月30万円なら＋2万円）。AI応募対応・有人フォローの料金は、前のページをご覧ください。

契約期間と広告費の扱い

3ヶ月

短期集中

1職種を急いで埋めたい場合。成果の目安は応募数です

6ヶ月・標準

標準プラン（推奨）

出稿から面接・入社まで一巡するのに必要な期間です。まずこの形をおすすめします

契約期間の数え方

広告配信の開始日から

企画・撮影・LP・LINEの制作期間は、運用の契約期間に含めません



広告費はデポジット制

広告費は運用料金とは分けて、配信前に必要な額をお預かりします。採用を急ぐ時期は配信を増やし、必要な人数が確保できたら減額・停止できます。月末に実際の消化額で精算します。立替は行いません。



広告を止めるとき

4つの選択肢

① 広告運用を続ける

② 採用LP・LINEの維持管理に切り替える（月2万円）

③ Web集客・Googleマップ・ブランディングなど別サービスへ切り替え

④ 契約満了で終了

採用が決まれば契約期間中でも、翌月から②に切り替えられます（原則1回・満了日は変わりません）。②には広告運用と募集要項の改善は含みません。再開時は通常の月額に戻り、初期構築費はかかりません。

05 4月入社の場合

導入スケジュール

10月	10〜11月	12月	12〜3月	4月
ご提案・ご契約	**撮影・制作**	**公開・出稿開始**	**応募受付・面接**	**入社**
採りたい人物像と募集人数を確定します	撮影1日、採用LPとLINEの設定	採用LPを公開し、広告配信を始めます	応募を受け付け、御社で面接を行います	御社が面接と採用の判断を行います

ご契約から公開までの目安は1〜2ヶ月です。入社時期から逆算してご提案します。

マスタープログレスについて

13年
2013年設立。Web集客支援を続けてきました

1,200社
累計の取引社数。地方の中小企業が中心です

全国
オンライン中心に、全国へ対応しています

動画から応募後の対応まで、一貫して任せられる理由

01
集めることを13年
広告・ページ・Googleマップ・LINEで、累計1,200社の集客を支援してきました

02
動画を撮る体制がある
TIGERクリエイティブスタジオと組み、企画から撮影・編集まで行います

03
一貫して設計できる
動画・広告・採用LP・LINE、応募後の対応までを別々の会社に頼まず、1社で設計・運用します

主な取引業種

工務店 / 不動産 / 歯科 / 産婦人科 / 運送 / 製造 / 建設 / 寺社

株式会社マスタープログレス　代表取締役　岡本 紘幸　／　master-progress.co.jp

07 採用支援とあわせて

関連サービス

Googleマップ 採用向け運用

月3万円

応募する前に会社を調べられたとき、信頼を落とさないための運用

求人情報の投稿（月2本）／届いた口コミへの返信／撮影素材からの写真追加／検索結果の表示確認と情報修正

SNS 採用運用

月5万円／月10万円

社員と職場の雰囲気を伝え、応募の前に会社を知ってもらう

ライト 月5万円：写真投稿 月4本（Instagram）
スタンダード 月10万円：写真4本＋動画4本、TikTok・YouTubeショートへの展開

記事・note化　別途お見積り

撮影素材から、社長インタビューや職場紹介の記事にまとめます

記載の金額は、Web採用支援と併せてご利用いただく場合の価格です。撮影素材を共有するため、その分を抑えています。
これらのサービスのみのご依頼も承ります。その場合は内容を伺ったうえで別途お見積りします。

表示はすべて税別です。Web採用支援の料金・契約とは別のサービスです。Googleマップ運用は、初月に写真と事業情報の整備を行います。

次のステップ

STEP 1｜60分・1回

お打ち合わせ

採りたい職種・人数・時期と、
これまでの採用方法を伺います

STEP 2｜無料

現状レポート

求職者から見える御社の状態を
調べて、お持ちします

STEP 3｜約1週間

ご提案とお見積り

募集職種と人数に合わせて、プ
ランと費用をご提示します

STEP 4｜1〜2ヶ月

構築・公開

撮影からページ公開、広告出稿
までを進めます

4月入社に間に合わせるには、年内の着手が必要です。

株式会社マスタープログレス

代表取締役　岡本 紘幸
TEL 03-6418-1052　／　https://master-progress.co.jp